

# **Ausbildungsnachweis**

**1. Nach welchen Rechtsgrundlagen sind während der Ausbildung Ausbildungsnachweise zu führen?**

Die Verpflichtung, Ausbildungsnachweise ordnungsgemäß zu führen, ergibt sich

- a) aus dem Berufsbildungsgesetz § 6/4
- b) aus der zugehörigen Ausbildungsordnung
- c) aus dem Ausbildungsvertrag.

**2. Welchen Zweck sollen Ausbildungsnachweise erfüllen?**

Wenn Ausbildungsnachweise ordnungsgemäß geführt werden, können sie folgende Aufgaben erfüllen:

- a) sie sollen den bisherigen Verlauf der Ausbildung nachweisen
- b) der Azubi soll daraus den Standort seiner Ausbildung erkennen
- c) Kammern und das Arbeitsgericht können damit den Ablauf der Ausbildung überprüfen.

**3. Gibt es für den Azubi Hilfen, den Ausbildungsnachweis korrekt zu führen?**

In vielen Berufen sind in Zusammenarbeit zwischen Fachverband und den Fachverbänden Ausbildungsnachweise vorgegeben, die das Führen dieser Ausbildung erleichtern. Hierbei werden in der Regel nicht nur Daten über den Ablauf der Ausbildung festgehalten, sondern es sind auch Sachfragen zu klären und dazu Skizzen anzufertigen.

**4. Wer ist verantwortlich für das ordnungsgemäße Führen von Ausbildungsnachweisen?**

Es gehört zu den Pflichten des Azubi, einen Ausbildungsnachweis ordnungsgemäß zu führen und dem Ausbilder regelmäßig vorzulegen. Wenn er dabei Schwierigkeiten hat, kann er den Ausbilder um

Hilfe ansuchen. Der Ausbilder hat in diesem Zusammenhang Anleitungs- und Aufsichtsfunktionen.

**5. Welche Aufgabe fällt dem Ausbilder bei der Führung von Ausbildungsnachweisen zu?**

Der Ausbilder hat

- a) den Azubi anzuleiten, wie ein Ausbildungsnachweis geführt wird
- b) den Azubi zu kontrollieren, ob er den Nachweis ordnungsgemäß führt
- c) bei Prüfungen den Ausbildungsnachweis mitzugeben
- d) bei Betriebsprüfungen zu gestatten, daß der Nachweis eingesehen wird.

**6. Welche Rolle kann ein Ausbildungsnachweis bei arbeitsgerichtlichen Verhandlungen spielen?**

Bei Arbeitsgerichtsverhandlungen wird der Ausbildungsnachweis in der Regel als Nachweis dafür verwandt, ob die Ausbildung sach- und zeitgerecht ausgeführt wurde.

**7. Ist der Auszubildende verpflichtet, zusätzliche Fachberichte anzufertigen?**

Der Ausbilder kann laut Ausbildungsordnung vom Auszubildenden die Anfertigung eines Kurzberichtes oder einer Skizze über eine von diesem durchgeführte Arbeit entsprechend des Ausbildungsnachweises verlangen.

**8. Welche Vorteile bringen zusätzliche Berichte dem Auszubildenden?**

Der Auszubildende lernt bei der Anfertigung eines zusätzlichen Berichtes eine durchgeführte Arbeit zu analysieren, sich kurz und präzise auszudrücken und kann seine künftige Arbeitsplanung verbessern. □