

Weiterbildung

- 1. Wer bietet den Arbeitnehmern berufliche Weiterbildungsmöglichkeiten?**
Ansprechpartner für die berufliche Weiterbildung sind:
das Arbeitsamt,
die Kammern,
die Volkshochschulen,
auch Kirchen, Gewerkschaften und Privatschulen,
der Arbeitsbetrieb.
- 2. Welche Gesetze wurden zur Regelung der beruflichen Weiterbildung erlassen?**
Die berufliche Weiterbildung wird im Arbeitsförderungsgesetz (AFG) und im Berufsausbildungsförderungsgesetz (BAföG) geregelt.
- 3. Welche Förderungsmöglichkeiten gibt es nach dem Arbeitsförderungsgesetz?**
Das AFG fördert die berufliche Ausbildung, die Fortbildung und die Umschulung. Es sollen vor allem Arbeitslose, Arbeitnehmer, denen die Arbeitslosigkeit droht, und Ungelernte eine bessere Qualifikation erhalten.
- 4. Welche beruflichen Bildungsangebote können nach dem Arbeitsförderungsgesetz gefördert werden?**
Nach dem Arbeitsförderungsgesetz können gefördert werden:
a) ganztägiger einschlägiger Unterricht,
b) berufsbegleitender Unterricht,
c) Fernunterricht, wenn er durch Kontaktunterricht gestützt wird.
- 5. Welche Weiterbildungskosten werden vom Staat ganz oder teilweise gezahlt?**
Der Staat erstattet die Kosten für Kursgebühren, Fahrtkosten, Lernmittel, Unterkunft, Arbeitsmaterial und Unterhalt je nach der Sachlage ganz oder teilweise, um dem Bürger die Möglichkeit zu geben, seine volle berufliche Leistungsfähigkeit zu erhalten.
- 6. Welche Ausbildungsförderung gibt es nach dem Berufsausbildungsförderungsgesetz?**
Das Berufsausbildungsförderungsgesetz fördert Weiterbildung in Bildungszentren, an Abendschulen, Berufsaufbauschulen, Fachschulen und Hochschulen. Sie richtet sich auch nach der Bedürftigkeit und der Eignung. Anträge sind an das zuständige Amt für Ausbildungsförderung zu richten. Die Zahlung erfolgt als Zuschuß oder als Darlehen.
- 7. Werden die Kosten, die der Arbeitnehmer für die Weiterbildung aufwendet, steuerlich anerkannt?**
Die Aufwendungen für die beruflichen Weiterbildungsmaßnahmen sind steuerlich abzugsfähig.
- 8. Welchen Teilnehmern an Fortbildungsmaßnahmen wird ein Unterhaltsgeld gewährt?**
Ein Unterhaltsgeld wird den Teilnehmern an Maßnahmen zur beruflichen Fortbildung mit ganztägigem Unterricht gewährt.
- 9. Kann das Unterhaltsgeld auch dann bezogen werden, wenn Leistungen vom Arbeitgeber gezahlt werden?**
Leistungen, die der Bezieher von Unterhaltsgeld von seinem Arbeitgeber wegen der Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen erhält, werden unter bestimmten Umständen auf das Unterhaltsgeld angerechnet.