

Besondere Vergütungen

1. **Was versteht man im Arbeitsrecht unter einer Prämienzahlung?**
Prämien sind Entgeltteile, die sich nach festgelegten Arbeitsleistungen bzw. Arbeitserfolgen richten. Man zahlt sie in der Regel zusätzlich zum Zeitlohn aus.
2. **Was versteht man unter der Prämienbezugsleistung?**
Die Prämienbezugsleistung ist die Grundlage, von der ab eine Prämie gezahlt wird.
3. **Welche Arten von Prämien unterscheidet man?**
Man unterscheidet:
 - a) Mengenprämie,
 - b) Qualitätsprämie,
 - c) Nutzungsprämie,
 - d) Ersparnisprämie,
 - e) Sorgfaltsprämie,
 - f) Terminprämien.
 Man kann die Prämien auch kombinieren.
4. **Was versteht man unter Mengenprämie?**
Diese Prämien werden auf die gefertigten Mengen bezogen, die über Beziehungsleistungen liegen.
5. **Wann wird eine Qualitätsprämie gezahlt?**
Die Zahlung einer Qualitätsprämie wird vereinbarungsgemäß bezahlt, wenn die geleistete Arbeit bestimmte Qualitätsmerkmale aufweist.
6. **Was sind Nutzungsprämien?**
Nutzungsprämien sind Entgelte, die für besonders pflegliche Behandlung von Betriebsmitteln gezahlt werden. Dadurch wird z. B. die Funktionstüchtigkeit von empfindlichen Geräten verlängert.
7. **Was versteht man unter einer Ersparnisprämie?**
Das ist eine Art Sorgfaltsprämie für das Verhindern von Verlusten (Abfall) bei der Bearbeitung von teuren Materialien.
8. **Wofür werden Lohnzuschläge bezahlt?**
Zuschläge werden für bestimmte fest umrissene Arbeitsbedingungen gezahlt. Das geht in der Regel aus der Bezeichnung hervor: Überstundenzuschlag, Mehrarbeitszuschlag, Nachtarbeitszuschlag, Feiertagsarbeitszuschlag. Die Höhe der Zuschläge wird im Tarifvertrag oder in den Betriebsvereinbarungen/Arbeitsverträgen festgelegt.
9. **Welche Sondervergütungen kommen bei der Lohnzahlung in Frage?**
Sondervergütungen können sowohl freiwillig als auch aufgrund eines Rechtsanspruches gezahlt werden. Man unterscheidet dabei
 - a) Weihnachtsgratifikation,
 - b) Vermögenswirksame Leistungen,
 - c) Dienst-/Jubiläumsvergütungen,
 - e) Heirats- und Geburtsbeihilfen.
10. **Was versteht man unter Gratifikationen?**
Gratifikationen sind Zuwendungen, die neben dem Lohn für besonderes Wohlverhalten, z. B. für lange Betriebstreue, gewährt werden.
11. **Hat der Arbeitnehmer einen Rechtsanspruch auf eine Weihnachtsgratifikation?**
Ein Recht auf eine Weihnachtsgratifikation besteht nur,
 - a) wenn sie vertraglich/Tarif/Arbeitsvertrag vereinbart wurde, oder
 - b) wenn sie in den letzten drei Jahren ohne Vorbehalt freiwillig gezahlt wurde.