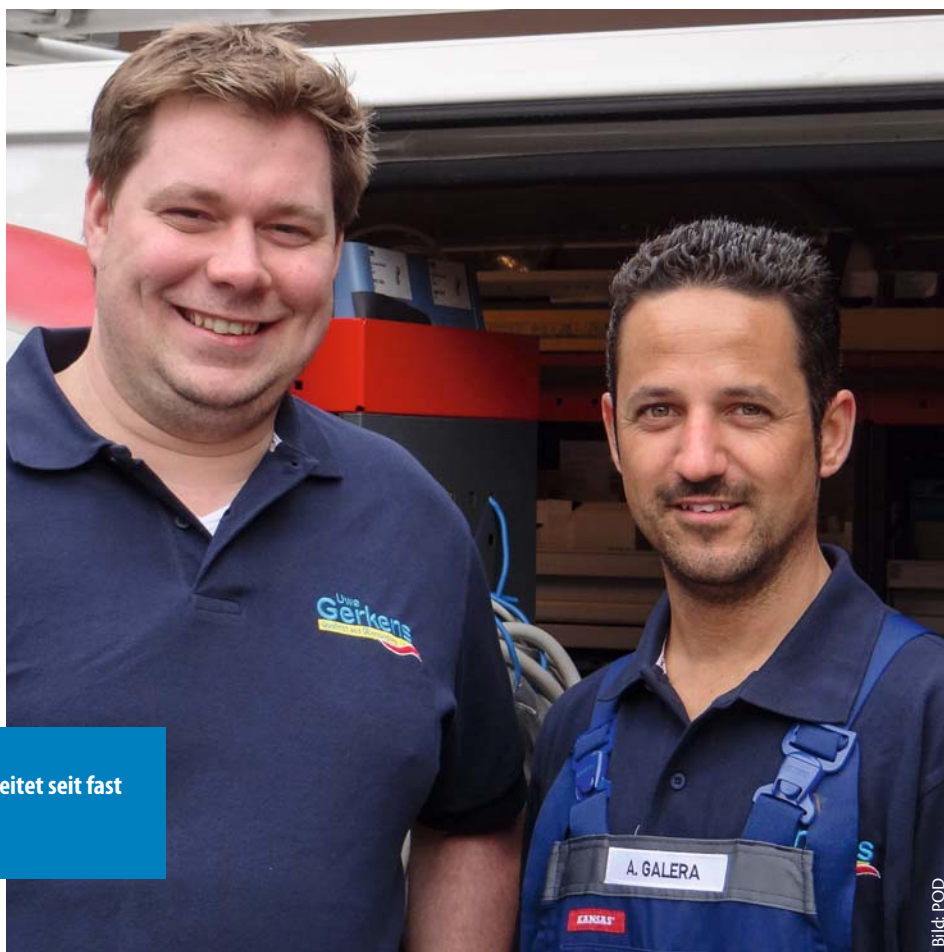


MONTEURE AUS SPANIEN

Unsere Kollegen aus dem warmen Süden



Der Spanier Adrian Guadamuro Galera arbeitet seit fast fünf Jahren bei der Gerken's Haustechnik

Das Problem des Fachkräftemangels wird von Jahr zu Jahr massiver. Betriebe, auch im SHK Handwerk, sind verzweifelt auf der Suche nach Fachkräften und Auszubildenden. Wir zeigen hier eine von vielen Maßnahmen, die dazu beiträgt, Betriebe zu entlasten.

Der Würzburger Personaldienstleister **POD** stellt sich genau dieser Herausforderung und vermittelt bereits seit fünf Jahren erfolgreich spanische Fachkräfte – etwa in der SHK- und Elektrobranche – an deutsche Unternehmen. Eine Strategie, die langfristig aufgeht.

Das Handwerk in Deutschland sucht händierend Spezialisten. „Der Fachkräfte- und Nachwuchsmangel hemmt unser Wachstum im Handwerk“, teilte Hans Peter Wollseifer, Präsident des Zentralverbandes des Deutschen Handwerks (**ZDH**), im Dezember der Öffentlichkeit mit. „Wir haben volle Auftragsbücher. Manche Betriebe können inzwischen aber keine weiteren Aufträge mehr annehmen, weil ihnen schlicht das Personal fehlt, um diese abzarbeiten.“ Besonders fehlen Fachkräfte im Elektro- und SHK-Bereich, aber auch in der Industrie gibt es einen deutlichen Mangel. Dieser Herausforderung begegnen Personaldienstleister mit Blick auf den spanischen Arbeitsmarkt. Der Erfolg der Würzburger POD Int. Personalberatung spricht dabei für sich: Das Unternehmen vermittelt seit mittlerweile fünf Jahren erfolgreich qualifizierte Fachkräfte an Firmen in Deutschland und konnte vor kurzem den 400. Handwerker aus Spanien in einem deutschen Betrieb unterbringen.

DIE RICHTIGE ENTSCHEIDUNG GETROFFEN

Dass diese Art der Vermittlung langfristig funktioniert, zeigt das Beispiel des Spaniers Adrian Guadamuro Galera aus Valencia: Er war einer der ersten von POD nach Deutschland vermittelten Spanier und unterstützt mittlerweile seit fast fünf Jahren den Hamburger Sanitär- und Heizungsinstallationsbetrieb Gerkens Haustechnik GmbH & Co. KG. „Wir sind froh, dass wir damals den Schritt gegangen sind und einen spanischen SHK-Installateur eingestellt haben. Bereits nach einem Jahr hat Adrian selbständig gearbeitet und ist heute aus unserem Team nicht mehr wegzudenken. Er hat sich von Anfang an perfekt bei uns integriert“, bestätigt Arne Gerkens, Geschäftsführer des Betriebs. Der Spanier fand in seinem Herkunftsland trotz Abitur und dreijähriger Ausbildung im Elektrobereich sowie einer Qualifizierung im Sanitär- und Heizungsbereich keine Arbeit. Trotz einiger deutscher Eigenheiten, wie den frühen Essenszeiten vor 21 Uhr, ist Adrian Guadamuro Galera glücklich in seiner neuen Heimat: „Ich bin nun schon seit fast fünf Jahren in Hamburg und fühle mich hier sehr wohl. Ich wurde von den Chefs und Kollegen von Anfang an super aufgenommen und die Arbeit macht

mir viel Spaß. Die Entscheidung, nach Deutschland auszuwandern, habe ich zu keinem Zeitpunkt bereut und kann mir auch vorstellen, noch länger hierzubleiben.“



Bereits seit November 2013 arbeitet Alejandro Cuellar Martínez im Unternehmen Gross

WENN DEUTSCHLAND ZUR HEIMAT WIRD

Auch die Gross Energietechnik GmbH aus dem baden-württembergischen Muggensturm profitiert von spanischen Fachkräften. Der mittelständische Betrieb ist mit der Problematik konfrontiert, dass immer weniger Handwerker Interesse an einer Tätigkeit im Heizung-, Kälte-, Klima-, Lüftungs- und Sanitärbereich haben. Auf der Suche nach einer Lösung dafür stieß der Handwerksbetrieb vor etlichen Jahren auf das Angebot der POD Int. Personalberatung GmbH und beschäftigt mittlerweile zwei spanische Mitarbeiter. Bereits seit November 2013 arbeitet der Kälte- und Klimatechni-



FILM ZUM THEMA

Einen **Beitrag** zum Thema finden Sie hier



www.sbz-monteur.de → Das Heft → Filme zum Heft



Bild: POD

Bereits den 400. Handwerker aus Spanien – insbesondere aus der SHK- und Elektrobranche – vermittelte die POD an Firmen in Deutschland

ker Alejandro Cuellar Martínez nun im Unternehmen. Erik Klingbeil, Geschäftsführer von Gross Energietechnik, zeigt sich überaus zufrieden mit dem jungen Mann: „Alejandro ist mittlerweile baustellenleitender Obermonteur und wir können ihn bedenkenlos überall einsetzen. Er ist zudem sehr motiviert, spricht gut Deutsch und ist bei uns bestens integriert.“ Erik Klingbeil freut besonders, dass die beiden spanischen Kollegen nicht nur menschlich, sondern auch fachlich akzeptiert werden. Deshalb empfiehlt der Geschäftsführer des Handwerksbetriebs auch anderen Firmen, im Hinblick auf den Fachkräftemangel diesen Schritt zu wagen. Alejandro Cuellar Martínez aus Valencia fühlt sich in Baden-Württemberg zu Hause und beweist, dass die Arbeitsvermittlung von POD langfristig erfolgreich ist: „Ich bin sehr zufrieden mit meiner Firma und meinem Leben hier. Ich habe eine Deutsche geheiratet und wir haben vor ein paar Monaten eine Tochter bekommen. Mittlerweile ist Deutschland meine Heimat und nach Spanien fahre ich nur noch in den Urlaub.“

FACHPERSONAL MIT AUSBILDUNG UND SPRACHKURS

Die qualifizierten Fachkräfte aus Spanien haben eine Berufsausbildung sowie Erfahrung im jeweiligen Job, sind zwischen Anfang 20 und Mitte 40 und motiviert – auf dieses große Potenzial greift die POD Int. Personalberatung erfolgreich zurück. Damit die Integration in Deutschland bestmöglich gelingt, besuchen die Spanier zunächst in ihrer Heimat einen Intensivkurs in Deutsch, der auch Handwerker-Fachvokabu-

lar enthält, damit sie sich sofort verständigen und ihre Arbeit erledigen können. Wenn die Spanier gleich offen im neuen Team aufgenommen werden, ist die Sprachbarriere laut Stephan Behringer in überschaubarer Zeit überwunden. „Uns ist besonders wichtig, dass die Zusammenarbeit keine Übergangslösung ist, da es sich bei unseren Vermittlungen nicht um Zeitarbeit handelt. Damit Unternehmen sowie Angestellte gleichermaßen profitieren, sollte das Arbeitsverhältnis mindestens auf mehrere Jahre angelegt sein“, betont Stephan Behringer. „Der Bedarf liegt mittlerweile jedoch nicht mehr nur im SHK- oder Elektrohandwerk – vor allem in technischen Berufen werden in Deutschland händeringend Fachkräfte gesucht. Daher erweitern wir unser Portfolio nun auch auf diese Zielgruppen.“ Mit seinem Erfolgskonzept macht POD Dienstleistung eine deutliche Kampfansage an den Fachkräftemangel. ■



DICTIONARY

Wachstum	=	rate of growth
Fachkraft	=	skilled employee
langfristig	=	long-term
Sprachbarriere	=	language barrier